

2026년 채용연계형 인턴 채용

직무소개서

본 직무소개서는 2026년 채용연계형 인턴 채용에 지원하는 분들이
실제 입사 후 맡게 될 업무와 역할을 보다 생생하게 이해하실 수 있도록 마련한 자료입니다.

각 직무가 어떤 일을 하며 어떤 인재를 필요로 하는지, 실제 부서의 분위기는 어떻고
목표는 무엇인지를 각 부서장님들이 직접 상세하게 안내한 내용을 담고 있습니다.

이를 통해 지원자분들이 자신의 경험과 강점이 직무에 어떻게 연결될 수 있을지 구체적으로
그려보고, 적합한 직무에 지원하여 오랜 기간 회사와 함께 성장할 수 있기를 바랍니다.

|| Contents

1. 일반운용 (LDI전략, 리서치)
2. 기획관리 (경영기획, 글로벌지원)
3. HR전략 (Global Talent)
4. 리스크관리 (리스크관리, 지속가능전략)
5. 투자지원 (펀드회계)

일반운용 (LDI전략)

직무소개서

#1. LDI전략팀은 어떤 업무를 하는 곳인가요?

고객의 요구사항에 맞춰 투자일임자산을 효율적으로 배분하고 포트폴리오를 통합 관리하는 부서입니다. 투자자산을 모니터링하고 포트폴리오 운용성과를 분석하는 역할을 수행합니다. 또한, 국내 및 글로벌 시장의 변화와 다양한 자산에 대한 리서치를 통해 투자전략을 수립하고 있습니다.

#2. 경험이나 성격 등 측면에서 어떤 사람이 가장 적합한가요?

기본적으로 자산운용에 대한 관심과 열정이 가장 중요한 자질입니다. 스스로 역량을 개발하고 전문성을 높이고자 하는 마음가짐이 필요합니다. 원활한 의사소통을 위한 커뮤니케이션 역량과 업무에 대한 책임감, 적극적인 자세를 갖추고 있는 분을 찾고 있습니다.

#3. LDI전략팀이 지향하는 목표나 비전은 무엇인가요?

금융시장과 유가증권 운용에 관한 전문성을 바탕으로 고객에게 적합한 투자 솔루션을 제공하는 것을 목표로 합니다. 저희 팀은 이러한 운용 역량과 전문성을 갖추기 위한 업무적인 경험과 교육 기회를 적극적으로 지원하고 있습니다.

#4. LDI전략팀의 문화나 분위기는 어떠한가요?

합리적인 의사결정을 추구하고, 구성원의 의견을 존중합니다. 모두가 업무에 책임감을 가지고 자율적으로 수행하고 있습니다. 그리고 상대적으로 자유로운 균무환경을 가지고 있습니다.

일반운용 (리서치)

직무소개서

#1. 리서치센터는 어떤 업무를 하는 곳인가요?

운용사의 대부분 투자 업무가 집중된 『일반운용Unit』 직속조직으로,
주식, 채권, 부동산 및 인프라 투자를 하기 위해 필요한 리서치 업무를 총괄 합니다.

#2. 경험이나 성격 등 측면에서 어떤 사람이 가장 적합한가요?

경영/경제에 대한 관심이 많고 분석능력이 탁월한 사람이 적합 하며,
추가로 회계/재무에 대한 이해가 있으면 더욱 좋습니다.

#3. 리서치센터가 지향하는 목표나 비전은 무엇인가요?

자본시장 리서치를 통해 매니저에게는 최선의 운용전략을 제공하고,
투자자에게는 시장에 대한 이해와 전망을 제공하는 것을 목표로 합니다.

#4. 리서치센터의 문화나 분위기는 어떠한가요?

조직원간 협업이 중요하지만, 개인의 커리어 성장도 중시하는 문화를 가지고 있습니다. 예를 들어 리서치센터에서 전문적 역량을 배양하면 펀드 매니저, IB업무, 셀사이드 리서치센터 등으로 업무 영역을 확장하는데 용이 합니다.

기획관리 (경영기획)

직무소개서

#1. 기회관리팀은 어떤 업무를 하는 곳인가요?

중장기 전략·연간 사업계획을 수립하고, 전사 KPI/성과를 모니터링·관리하며 예산 편성/손익·비용 분석, 조직·프로세스 개선 등 경영 의사결정에 필요한 데이터를 만들어 제공합니다. 회사 전략적 방향에 부합하는 조직 구조를 설계하고, 개편 실무를 담당하는 팀이고 이사회/경영회의 자료 작성, 주요 현안(신규 상품·채널·제휴 등) 타당성 검토와 실행 점검을 수행합니다. 유관부서(운용/리스크/준법/마케팅 등)와 조율하며 전사 단위 프로젝트를 PMO로 리딩 합니다.

#2. 경험이나 성격 등 측면에서 어떤 사람이 가장 적합한가요?

숫자와 논리를 기반으로 문제를 구조화하고, 가설→분석→결론을 빠르게 정리할 수 있는 분석형 인재가 적합하며, 여러 부서 이해관계자와 일하므로 커뮤니케이션/조율 역량, 문서화(보고서·PPT) 역량이 중요합니다. 마감·우선순위가 빈번히 바뀌어도 침착하게 대응하는 실행력/주도성, 높은 책임감과 보안 의식이 필요합니다. 자산운용 비즈니스(상품, 수익구조, 규제, 시장 환경)에 대한 호기심과 학습 민첩성이 있으면 강점입니다.

#3. 기획관리팀이 지향하는 목표나 비전은 무엇인가요?

체계적 관리를 통해 지속 가능한 성장(수익성·규모·효율)을 견인하는 것이 목표입니다. 전사 사업 방향성에 대한 경영진의 의사결정을 지원하고, 실행까지 관리합니다. 데이터 기반 경영(정교한 지표·대시보드·관리회계)을 고도화해 예측 가능성과 실행력을 높입니다.

#4. 기획관리팀의 문화나 분위기는 어떠한가요?

서로의 업무를 존중하고 부족한 부분을 채워주며 함께 성장하는 팀워크를 중시합니다. 수평적인 분위기로 주니어도 근거가 있으면 의견을 낼 수 있고, 피드백을 통해 빠르게 성장하도록 돋는 편 입니다.

기획관리 (글로벌지원)

직무소개서

#1. 글로벌지원팀은 어떤 업무를 하는 곳인가요?

한화자산운용의 해외법인 설립, 청산 및 일반 운영 관련 업무(경영관리, 인사 등)를 지원하고 있습니다. 구체적으로 해외법인의 실적 관리 및 결산회계 업무를 지원하며, 국내 공시 자료를 작성합니다. 또한 국내외 컴플라이언스 규정을 준수하여 운영할 수 있도록 주기적으로 모니터링하며, 해외주재원 및 현지채용인력 관리 업무도 지원하고 있습니다.

#2. 경험이나 성격 등 측면에서 어떤 사람이 가장 적합한가요?

비즈니스 영어 사용 등 해외 직원과의 원활한 소통이 가능하며, 본사 유관부서 및 다양한 이해관계자와 협업할 수 있는 소통능력 및 친화력을 보유하는 것이 필요 합니다. 또한 각종 실적 관련 자료 및 공시 자료 작성은 루틴하고 꼼꼼하게 해낼 수 있어야 합니다.

#3. 글로벌지원팀이 지향하는 목표나 비전은 무엇인가요?

한화자산운용은 현재 미국, 싱가포르, 아랍에미리트에 해외 법인을 보유하고 있습니다. 해외지사가 현지에서 성공적으로 사업을 추진할 수 있도록 지사 경영 전반에 있어서 도움을 주고, 본사와 원활하게 협업하여 함께 성과를 내는 것을 비전으로 삼고 있습니다.

#4. 글로벌지원팀의 문화나 분위기는 어떠한가요?

해외지사, 본사 유관 부서와 활발하게 소통하는 분위기이며 전반적으로 수평적이고 자유로운 분위기입니다. 또한 각자 담당하는 국가별로 책임감을 가지고 사업 운영에 필요한 모든 부분을 지원하고 있습니다.

HR전략 (Global Talent)

직무소개서

#1. Global Talent팀은 어떤 업무를 하는 곳인가요?

다이렉트 소싱과 공고 등을 통해 각 전문분야의 최우수 인재를 적극적으로 발굴·영입하고, 신규 입사자의 성공적인 안착을 돋는 온보딩 프로그램을 운영합니다. 또한, 임직원의 성장을 위해 직무 및 리더십 등 체계적인 교육(HRD) 기회를 제공하며, 구성원들이 몰입하여 일할 수 있는 건강한 전사 조직문화를 구축하고 관리하는 역할을 수행합니다.

#2. 경험이나 성격 등 측면에서 어떤 사람이 가장 적합한가요?

적극적인 인재 영입을 위해 주도적인 실행력과 처음 보는 사람과도 잘 어울리는 유연한 커뮤니케이션 역량을 갖춘 사람이 적합합니다. 또한 교육 및 조직문화 업무를 위해 타인의 성장을 돋는 것을 즐기는 긍정적인 서비스 마인드와 공감 능력이 필수적입니다. 경험적으로는 HR 인턴십이나 교내외 단체 활동을 통해 행사를 직접 기획·운영해 보았거나, 사람들을 설득하고 의견을 조율해 본 경험이 있는 인재를 추천합니다.

#3. Global Talent팀이 지향하는 목표나 비전은 무엇인가요?

Vision: “최적의 인재 영입과 성장을 지원하고, 몰입할 수 있는 조직문화를 만들어 비즈니스 성공을 이끄는 Strategic Global HR Partner”

Talent Acquisition: 다이렉트 소싱 등 다양한 채널을 통한 우수 인재의 선제적 확보

Talent Development: 온보딩부터 리더십까지, 구성원의 역량을 극대화하는 체계적 육성

Culture: 소통과 협력을 바탕으로 구성원이 자부심을 갖는 건강한 조직문화 확립

#4. Global Talent팀의 문화나 분위기는 어떠한가요?

젊은 전문가들이 모여 자율과 협업의 시너지를 창출하는 Global Talent 팀은, 2025년 Unification 부문 우수부서로 선정될 만큼 사내 최고의 역량과 성과를 인정받고 있습니다. 선배들의 아낌없는 멘토링과 적극적인 성장 지원 문화가 정착되어 있으며, ‘사람이 전부’인 자산운용사에서 핵심 인재를 직접 발굴하고 육성한다는 남다른 자부심과 보람을 느낄 수 있는 조직입니다.

리스크관리 (리스크관리)

직무소개서

#1. 리스크관리팀은 어떤 업무를 하는 곳인가요?

주식이나 채권 등의 유가증권을 운용하는 펀드에 수반되는 시장/신용/유동성 리스크를 평가하여 효율적 운용을 위한 적정 수준의 위험을 관리하고 펀드운용에 대한 성과/위험 분석을 수행합니다.

#2. 경험이나 성격 등 측면에서 어떤 사람이 가장 적합한가요?

차분하고 꼼꼼한 성격이면 업무적성에 적합하며, 추가적으로 대용량의 수치데이터를 다룰 수 있는 쿼리나 코딩을 통해 효율적인 업무 수행이 가능합니다.

#3. 리스크관리팀이 지향하는 목표나 비전은 무엇인가요?

펀드별 투자전략에 적정한 수준의 위험관리를 통해 “리스크”도 하나의 Asset으로서 효율적인 펀드 성과 창출에 기여하는 것입니다.

#4. 리스크관리팀의 문화나 분위기는 어떠한가요?

팀내 화기애애한 분위기에서 근무하며, 자율과 책임을 중시하는 조직문화를 추구하고 있습니다.

리스크관리 (지속가능전략)

직무소개서

#1. 지속가능전략팀은 어떤 업무를 하는 곳인가요?

[ESG컨트롤타워]

한화자산운용의 ESG컨트롤타워로서 스튜어드십 코드 이행 활동 전반을 수행합니다. 특히 지금은 2025년 상법 개정과 2026년 스튜어드십 코드 개정 등 금융시장에서 책임투자의 판도가 바뀌는 중요한 시기입니다. 저희 팀에 합류하게 되면 의결권 행사 및 공시, ESG 데이터 및 Monitoring 자료 수집, Engagement 활동, 책임투자 보고서 발간 등 주요 수탁자 책임 활동 업무를 실무 최전선에서 경험하게 됩니다.

#2. 경험이나 성격 등 측면에서 어떤 사람이 가장 적합한가요?

[꼼꼼함 속에 ‘지적 호기심’이 충만한 분]

다양한 ESG 관련 정책 및 이슈가 수시로 업데이트됩니다. 따라서 기본적인 꼼꼼함과 성실함은 필수이며, 더 나아가 새로운 지식을 부지런히 습득하는 것을 좋아하는 분이 적합합니다.

팀 업무는 리서치 및 보고서 작성부터 사내 거버넌스, 대외활동까지 넓은 범위를 다루므로, 복잡한 정보를 정리하여 논리적으로 전달할 수 있는 분석력이 있는 분이라면 더욱 환영합니다. 물론 경험이 부족하더라도, 배우려는 열정과 책임감이 있다면 충분합니다.

#3. 지속가능전략팀이 지향하는 목표나 비전은 무엇인가요?

[대한민국 대표 책임투자 전문가로의 성장]

국내 Top-tier ESG전담부서로서, 고객에게 차별화된 지속가능 가치를 제공하는 것을 목표로 합니다. 더 나아가 저희 팀은 ‘대한민국 대표 글로벌 자산운용사의 책임투자전담팀’을 목표로, 대체 불가능한 ESG 전문성을 갖춘 인재로 성장하고 있습니다.

#4. 지속가능전략팀의 문화나 분위기는 어떠한가요?

[밀착 멘토링과 끈끈한 팀워크]

팀 구성원은 총 3명으로 각자의 업무 몰입과 전문성을 존중하는 ‘조용하며 강한’ 팀입니다. 효율적인 업무 분담을 중시하며, 수시로 크로스체크하고 협력하는 등 높은 팀워크 속에서 안정적으로 업무를 배울 수 있습니다.

투자지원 (펀드회계)

직무소개서

#1. 펀드회계은 어떤 업무를 하는 곳인가요?

집합투자기구(펀드)의 운용과 관련하여 설정/운용/결산/해지에 이르는 모든 단계에서 운용을 제외한 지원 실무를 수행합니다. 즉, 펀드 설정시 등록 등을 진행하고, 운용역(펀드매니저)의 운용에 따른 자금이체, 결제 등의 업무를 수행합니다. 또한 펀드의 기준가 산정 및 검증, 결산/분배 등 회계처리 관련 업무를 담당하고 있습니다.

#2. 경험이나 성격 등 측면에서 어떤 사람이 가장 적합한가요?

집합투자기구(펀드)에 대한 기본 지식이나 관련 자격증이 있으면 좋습니다. 가능하면 꼼꼼한 성격을 보유하고 있고 숫자 및 계량적 자료에 친숙한 사람이 적합합니다. 또한 회사内外의 다양한 부서(또는 펀드 관련 기관)들과 협업을 하여야 하므로 커뮤니케이션 능력이 우수하면 좋습니다.

#3. 펀드회계팀이 지향하는 목표나 비전은 무엇인가요?

펀드회계 업무(Middle-Back 업무)의 전문성, 적시성, 안정성 확보를 통해 운용 효율성 극대화를 목표로 하고 있습니다. 정확한 펀드회계업무의 수행을 통해 최종적으로 고객자산 증식 및 고객 보호에 기여함을 목표로 합니다.

#4. 펀드회계팀의 문화나 분위기는 어떠한가요?

팀 구성원 모두는 전문성을 바탕으로 자신의 업무를 적극적으로 수행하고 있습니다. 특히 협업이 매우 중요하므로 상호 신뢰와 소통이 아주 좋은 부서이며, 각자 탁월한 전문인력으로 성장하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

